



Marktgemeindeamt St. Paul im Lav.

9470 St. Paul im Lav., Platz St. Blasien 1
Web: www.sanktpaul.at E-Mail: st-paul-lavanttal@ktn.gde.at

STELLENAUSSCHREIBUNG

Die lebenswerte Marktgemeinde St. Paul im Lavanttal ist untrennbar mit dem „Schatzhaus Kärntens“ verbunden, und wird sich mit der Koralmbahn und dem Intercity-Bahnhof zum Zukunftsstandort entwickeln. Die Marktgemeinde setzt sich zum Ziel, allen Bürgerinnen und Bürgern beste Unterstützung und Hilfestellung anzubieten. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Gemeindeamts stehen der Bevölkerung in vielen Lebenslagen als Ansprechpartner zur Verfügung.

Wir verstärken unser Team im Gemeindeamt durch eine/n

Mitarbeiter*in im Bauamt

Die vielseitigen Aufgaben der ausgeschriebenen Stelle umfassen unter anderem:

- Bau- und Raumordnungswesen
- Bau- und Feuerpolizei
- Gemeindeplanung
- Angelegenheiten des Ortsbildes und des Denkmalschutzes
- Wildbachverbauung und Schutzwasserbau
- Vermessungswesen (Grundstückteilungen)
- Wasserrechtsangelegenheiten und Wasserversorgung
- Angelegenheiten der Kanalisation
- Wohnbaustatistiken
- Parteienverkehr

Zeitpunkt der Aufnahme: ab Dezember 2021

Beschäftigungsausmaß: vollbeschäftigt mit 40 Wochenstunden

Einstufung und Entlohnung: Gemäß den Bestimmungen des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes, K-GMG, erfolgt eine Einstufung in die Gehaltsklasse 9, Stellenwert 39. Das Bruttomonatsgehalt beträgt mindestens 2.504,41 Euro und erhöht sich entsprechend allfälliger anrechenbarer Vordienstzeiten (maximal 6 Jahre).

Nach erfolgter Einarbeitungszeit sowie vollumfassender Übernahme des Bauamtes erfolgt eine Höherstufung in die *Gehaltsklasse 10, Stellenwert 42. Das Bruttomonatsgehalt beträgt nach der Anpassung der Gehaltskurve ab 01.01.2022 für die Gehaltsklasse 10, Stellenwert 42 voraussichtlich 3.013,00 Euro und erhöht sich entsprechend allfälliger anrechenbarer Vordienstzeiten (maximal 6 Jahre) auf 3.367,00 Euro.*

Allgemeine Voraussetzungen:

- Abschluss einer höheren, der Verwendung entsprechenden Schule **oder**
- der Verwendung entsprechender Lehrabschluss bzw. mittlere Schulausbildung und zumindest einjährige einschlägige berufliche Erfahrung und einschlägige Zusatzausbildung im Mindestausmaß von ca. 150 Unterrichtseinheiten **und**
- die österreichische Staatsbürgerschaft.

Erwünschte Aufnahmevoraussetzungen:

- abgeschlossene Ausbildung als Baumeister oder abgeschlossene HTL-Ausbildung (Hochbau, Tiefbau, Bautechnik o.ä.)
- sehr gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, Kommunalsoftware)
- freundlicher Umgang mit Menschen sowie sicheres und repräsentatives Auftreten
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- selbständige Arbeitsweise
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Strategisches, zukunftsorientiertes und ganzheitliches Denken
- Hohe Problem- und Konfliktlösungsfähigkeit

Dem Bewerbungsschreiben sind folgende Unterlagen beizufügen:

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf mit Lichtbild, Telefonnummer und E-Mail-Adresse
- Ausbildungs- und Dienstzeugnisse
- Geburtsurkunde
- Staatsbürgerschaftsnachweis
- Nachweis über den abgelegten Präsenz- oder Zivildienst bei männlichen Bewerbern

*Wenn Sie an dieser Stelle interessiert sind, bewerben Sie sich bitte online auf <https://bewerbung.cnc.gv.at> bis spätestens **26.11.2021***

Unvollständige Bewerbungsunterlagen werden bereits im Rahmen der Vorselektion aus dem Bewerbungsverfahren ausgeschlossen.

Für diesbezügliche Fragen steht Ihnen das Gemeinde-Servicezentrum unter 0463 / 55 111 350 zur Verfügung.

Hinweis gemäß § 6 Abs. 2 Kärntner Landes - Gleichbehandlungsgesetz, i.d.g.F.: Bewerbungen von Frauen für die gegenständliche Planstelle sind besonders erwünscht, wenn der Anteil der Frauen im Wirkungsbereich der Dienstbehörde für die ausgeschriebene Verwendung (Einstufung) unter 50 Prozent liegt.

Es wird ausdrücklich darauf aufmerksam gemacht, dass ein Ersatz allfälliger Reisekosten oder Aufwendungen im Hinblick auf die Teilnahme am Auswahlverfahren nicht möglich ist.

Personenbezogene Daten werden nur für jenes Verfahren herangezogen, bei dem Sie sich aktuell beworben haben. Anhand der Bewerbungsunterlagen wird geprüft, ob die geforderten Anstellungserfordernisse erfüllt werden und ob eine weitere Miteinbeziehung ins Verfahren möglich ist.

St. Paul, am 5. November 2021

Der Bürgermeister:


Stefan Salzmann